

Política de Seguridad, Salud y Medio ambiente



Contenido

Descripción general de nuestra Seguridad, salud y Medio ambiente	5
Una sólida organización en seguridad, salud y Medio ambiente	8
Mejora continua	9
Higiene en el trabajo	10
Disposiciones Generales	11

Descripción general de nuestra Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente

Esta política establece los requisitos de nuestra compañía referente a nuestras actividades relacionadas con la salud, la seguridad y el medio ambiente, en consonancia con las expectativas y planes de nuestra empresa, y en consideración a las necesidades de Berumen Glinz Consultores Asociados.

La empresa se ha comprometido con la excelencia en todas las actividades donde opera; identificando y gestionando los riesgos de lesiones, enfermedades ocupacionales y daños a las propiedades. Nos aseguramos en que se tomen medidas para proteger el medio ambiente y que los recursos naturales se utilizan de manera sustentable.

La Compañía deberá:

- **Asegurar** que las instalaciones donde opera, así como los servicios que proporciona, están en conformidad con los requisitos legales y normas de la empresa;
- **Proporcionar** los recursos necesarios de la organización, y en su caso, participar con los principales interesados en los asuntos referentes a temas de seguridad, salud y medio ambiente
- **Activar** los planes de contingencia para ponerlos en marcha para hacer frente a situaciones de emergencia;
- **Fomentar** la mejora continua en la gestión y el rendimiento aprovechando la capacidad del talento humano, procesos y tecnología.



BG se esfuerza por mejorar la calidad de vida. Proporcionando un lugar de trabajo seguro y saludable nos esforzamos por reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones, conservar los recursos naturales llevando a cabo todas las actividades comerciales de manera que proteja la salud y seguridad de nuestro talento humano. Trabajamos con nuestros socios comerciales para que sus operaciones apoyen estos mismos objetivos. La unión de estos esfuerzos nos ayudan a definir, proteger y garantizar el éxito a largo plazo de nuestra empresa. Este principio se aplica a toda nuestra comunidad y puede aplicarse a aquellos que actúen en nombre de la empresa.

Los objetivos de esta política son:

- Establecer los requisitos de la compañía para el Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente;
- Proporcionar a los empleados, colaboradores y consultores con una dirección clara sobre su responsabilidad individual y colectiva para cumplir plenamente con los procedimientos y normas que se detallan en el Sistema de Gestión de Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente y los requisitos reglamentarios y contractuales pertinentes;
- Establecer los principios de un enfoque estandarizado y un sistema de trabajo en toda la empresa para prevenir lesiones, enfermedades de salud ocupacional, los impactos ambientales, daño o pérdida de activos, o no cumplimiento de la normativa; y proteger la reputación de la empresa y la imagen corporativa;
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones, Ley Federal del Trabajo: Artículos 132 Fracciones XVI, XVII, XVIII, XXVIII; 134 Fracción II; 509 y 510; Ley Federal sobre Metrología y Normalización; Ley General de Salud; Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente; Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos.MOS-07-01 REV: 00-03/08; Ley General de Protección Civil; Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Trabajo; Reglamento de la ley general del equilibrio ecológico y la protección al ambiente en materia de residuos peligrosos; Normas Mexicanas (NMX) y Normas Oficiales Mexicanas (NOM) de las diferentes Secretarías de Estado, aplicables en Materia de Seguridad e Higiene; Guía Técnica para la implementación de Programas Internos de Protección Civil;
- Comunicar a la Dirección general y colaboradores sobre las condiciones del lugar de trabajo que se perciben como inseguras o peligrosas, incluidas las condiciones identificadas en el lugar de trabajo del cliente o de terceros que Puede afectar la salud y seguridad de nuestros colaboradores. Según corresponda, cualquier operación BG que esté operando en una condición insegura. Incorporando las consideraciones de seguridad y salud adecuadas en sus tareas diarias y decisiones comerciales, ya sea en las instalaciones de la empresa o en lugares de trabajo de clientes o terceros;
- Operar y mantener equipos, instalaciones y procesos de manera segura. Evitando actividades inseguras y condiciones adversas de trabajo.
- Participar en programas de capacitación y educación para gestionar los riesgos de EHS.
- Prevenir la contaminación en la fuente y reducir los desperdicios donde y cuando sea posible. Conservar los recursos naturales. a través del uso de la recuperación y otros métodos apropiados.
- Trabajar para mejorar la eficiencia energética en las operaciones existentes y en nuevos equipos e instalaciones.



Establecer las medidas necesarias para prevenir y evitar riesgos de trabajo y atender aspectos importantes relacionados con la Seguridad Higiene y Medio Ambiente de Trabajo; nos alienta a promover medidas que contribuyan a disminuir los índices de incidentes o accidentes, y lograr que se trabaje en condiciones que aseguren la integridad de nuestro talento humano.

Una sólida organización en seguridad y salud

Creemos que los accidentes pueden evitarse es por eso que que estamos conscientes de que "Un solo accidente nos afecta a todos". Integrando la seguridad, higiene y salud dentro de la gestión laboral de la organización, todas las actividades son consideradas desde una perspectiva de prevención de todo tipo de accidentes y protección de las personas en el entorno de trabajo. Para fomentar una sólida cultura preventiva, atendemos al llamado de organizaciones de seguridad y salud compuestas por especialistas en el tema.

Nos comprometemos a mantener una sistemática identificación de peligros y gestión de los mismos, realizando las pertinentes evaluaciones de riesgos y las consecuentes acciones para eliminarlos o minimizar aquellos que no se hayan podido erradicar. Establecemos planes de emergencia y de contingencia para lidiar con riesgos ocasionales. Este enfoque también minimiza posibles amenazas al negocio, protegiendo los intereses de nuestros socios comerciales.



Mejora Continua

La protección ambiental y la protección de la salud y la seguridad de nuestra gente se guían por nuestros valores fundamentales y nos ayudan a cumplir nuestro desempeño con un propósito, nuestro programa para ofrecer un rendimiento financiero sostenible a largo plazo. La salud y seguridad de nuestros empleados y la protección del medio ambiente son la mayor preocupación para nuestra compañía, aspiramos a un lugar de trabajo sin incidentes. Implementamos esta política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente a través de BG, guiado por nuestros valores y de acuerdo con nuestro Código de conducta global en el lugar de trabajo, tiene Establecido y comprometido con estos Principios de Medio Ambiente, Salud y Seguridad:

1. **Cultura de propiedad:** construimos una cultura proactiva impulsando la propiedad del medio ambiente, la salud y la seguridad en el individuo, niveles gerenciales y organizativos se involucran, consultan y capacitan a nuestra gente para alentamos activamente en la participación de la construcción de una cultura proactiva.
2. **Integración comercial:** incluimos consideraciones ambientales, de salud y seguridad en nuestra empresa con decisiones a corto y largo plazo
3. **Asignación de recursos:** proporcionamos los recursos adecuados para implementar nuestro sistema de gestión ambiental, de salud y seguridad, La cual identifica, evalúa y gestiona los riesgos. Compartimos las mejores prácticas ambientales, de salud y seguridad en nuestro entorno.
4. **Cumplimiento de la normativa:** aplicamos prácticas adecuadas de gestión de la salud, seguridad y medio ambiente para Cumplir con las normas de la empresa y los requisitos legales aplicables. Realizamos auditorías periódicas para evaluar el cumplimiento con nuestro estándar y el cumplimiento de nuestras obligaciones legales
5. **Medición del rendimiento:** Establecemos métricas significativas y controlamos nuestro rendimiento en relación con nuestro medio ambiente, objetivos de rendimiento de salud y seguridad, utilizando estas métricas para guiar nuestra mejora continua
6. **Mejora continua:** supervisamos los problemas emergentes y nos mantenemos al tanto de los cambios regulatorios, las innovaciones tecnológicas e intereses de las partes involucradas para implementar soluciones efectivas y sostenibles para reducir el desperdicio en el consumo de los recursos y de energía, proteger los recursos naturales y crear un ambiente de trabajo sano y seguro como nuestra prioridad.
7. **Compromiso con las partes interesadas:** Nos comprometemos con nuestros colaboradores, proveedores, y clientes para reducir los impactos ambientales, de salud y seguridad que nuestras operaciones diarias, en tecnología y proyectos que sugieran algún tipo de riesgo. Trabajando con los gobiernos, académicos, organizaciones no gubernamentales, asociaciones empresariales y otras partes interesadas, esforzándonos por desarrollar soluciones sustentables a los desafíos ambientales, de salud y seguridad que enfrentamos en nuestras actividades comerciales.
8. **Revisión anual:** anualmente revisamos e informamos sobre el progreso del desempeño de la compañía en la implementación de esta política y actualizarlo según sea necesario. Es nuestra responsabilidad garantizar que esta política se comprenda, se comunique e implemente de manera efectiva. Todos nuestros colaboradores son responsables de comprender los impactos de esta política en su trabajo diario. Nos comprometemos para que se practiquen y apoyen los principios mencionados anteriormente. Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud laboral está basado en el concepto de mejora continua. diseñando y adaptando procesos, prácticas y sistemas de trabajo para un excelente nivel de seguridad.

Basamos nuestra mejora en el seguimiento del desempeño en materia de seguridad y salud laboral, así como en el análisis tanto de los incidentes que causan lesiones, como de las actividades laborales cuyos efectos acumulativos pueden provocar enfermedades.

Nuestro personal, son activos irremplazables para la empresa. Consideramos la administración de la salud en nuestros valiosos colaboradores, una prioridad de administración vital, e implementamos las siguientes iniciativas con el objetivo de ayudar a nuestros empleados a mantener y mejorar su salud.

- **Ambientando** lugares de trabajo seguros y cómodos en los que los empleados puedan trabajar con energía y con buena salud.
- **Apoyando** a nuestros colaboradores a trabajar en el espíritu de “desafío e innovación” al respaldar su gestión de la salud y mejorar de manera sostenible nuestro valor corporativo.
- **Estimulando** a nuestros colaboradores a aumentar su conciencia de la necesidad de mantener su propia salud y tomar la iniciativa para mantener y mejorar su salud mental y física.

Higiene en el trabajo

1. Nuestro equipo colabora para mantener limpia y aseada su espacio de trabajo, al evitar arrojar basura al suelo y no maltratar sus instalaciones.
2. La basura, los desperdicios y residuos sin riesgo deben depositarse en los contenedores que para tal efecto se encuentran en espacios adecuados.
3. Todas las áreas de trabajo deben mantenerse limpias y ordenados, los desechos sólidos deben depositarse en los contenedores destinados para su deshecho.
4. Los residuos de derivados de artículos de limpieza, así como material de deshecho electrónico deben depositarse en los contenedores adecuados para su reciclaje. Evitemos combinar estos elementos con basura o material orgánico.
5. Nuestro talento humano debe mantener su vestimenta y equipo de trabajo en las mejores condiciones de higiene y usarlos en forma adecuada.
6. Se prohíbe ingerir alimentos y/o bebidas en las áreas de trabajo, que puedan comprometer el correcto funcionamiento de equipo electrónico.
7. Nuestro personal debe mantener los baños, insumos y sanitarios aseados y en buenas condiciones, por lo que se deben abstener de pintar o rayar las paredes y puertas, así como arrojar papeles o basura fuera de los recipientes o cestos colocados para este fin.
8. Las personas que utilicen equipo especializado para desarrollar sus actividades, conocen la importancia de mantenerlos limpios y en óptimas condiciones para ser utilizados por otros colaboradores.
9. En BG nos preocupamos por señalar el uso inadecuado o falta de uso del equipo de protección personal en factores de riesgo.
10. En BG ser puntuales, aseados e intachables, la primicia emprendedora, para colaborar diariamente con nuestro mejor desempeño.

Disposiciones Generales

- a. A las personas que se encuentren bajo la influencia del alcohol o sustancias ilegales se les restringirá el acceso a las instalaciones. Cuando exista prescripción médica para el uso de algún fármaco, el trabajador debe comunicar este hecho a la Dirección general antes de iniciar sus labores, presentando la constancia médica, a fin de adquirir las debidas precauciones.
- b. Nuestro equipo esta orientado a desempeñar sus labores con sobriedad, libertad y responsabilidad, absteniéndose de alterar el orden y poner en riesgo la integridad de las personas.
- c. Todo colaborador que accese a nuestras oficinas o a las de nuestros socios comerciales debe contar con un gafete de identificación el cual debe portar de forma visible durante el tiempo que dure su estadía en las áreas destinadas.
- d. Todos los accidentes e incidentes deben ser reportados inmediatamente a la Dirección general, esto incluye a contratistas y visitantes.
- e. Todas las emergencias deben ser reportadas a la Dirección general, durante todos los turnos de operación.
- f. Cualquier trabajo que involucre generación de energía, fuego o calor será permitido solo a través del procedimiento de “Permiso para efectuar trabajos de riesgo”.
- g. Todo el personal que tenga acceso a las áreas operativas de nuestros socios comerciales, debe utilizar el equipo de protección personal: Lentes de seguridad claros, zapatos de seguridad con casquillo (o zapato cerrado para visitantes siempre y cuando no entren en las áreas de producción), uso de manga larga y casco, además de usar el equipo de protección que el área determine.
- h. No se permite el uso de pantalones cortos en ningún lugar de trabajo.
- i. El vestuario holgado, camisas sin ceñir, corbatas, pantalones a ras de suelo, joyería, anillos o cadena. No son confiables dentro las áreas industriales o de riesgo.
- j. Ninguna trabajo se debe llevar a cabo en planta sin contar con el acceso apropiado y el análisis de seguridad en el trabajo (AST)¹ debidamente autorizado. El grupo de trabajo debe tener el conocimiento previo al inicio de actividades, donde se difunda a todos el resultado del AST y todos firmen de enterados.
- k. Al observar durante la ejecución del trabajo algún riesgo no detectado en el AST o alguna actividad extra no prevista en el AST por cualquiera de los trabajadores. Deberá cancelar la actividad y comunicarlo al supervisor responsable del proceso para replantear su operatividad.
- l. El equipo contra incendio y todos los equipos destinados para casos de emergencia, no pueden ser usados para otros propósitos sin autorización previa. El uso de estos, debe reportarse al supervisor en turno.
- m. Nadie puede operar equipo o maquinaria sin la capacitación apropiada y la autorización de la autoridad responsable del área laboral.
- n. Aspirar la ropa con aire comprimido puede ser un detonante de riesgo la integridad física.

1. “ANÁLISIS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO”, es un método para identificar los peligros que generan riesgos de accidentes o enfermedades potenciales relacionados con cada etapa de un trabajo o tarea y el desarrollo de controles que en alguna forma eliminen o minimicen estos riesgos.

- o. No se deben improvisar instalaciones eléctricas de manera provisional, si se requiere el uso de extensiones, estas deben estar condiciones adecuadas a la carga de corriente.
- p. Las áreas de trabajo deben mantenerse impecables y en orden.
- q. Toda persona que requiera entrar a un área de producción o al área de embarque debe pedir autorización al área responsable.
- r. Los lentes de seguridad deben ser claros con micas oscuras sobrepuestas. El contacto visual es fundamental en la vida social de todos nosotros, especialmente si de temas de seguridad se trata.
- s. Está prohibido el uso de pelo largo suelto en área operativa de nuestros socios comerciales. Este deberá estar recogido o usar una red para el pelo.
- t. Los visitantes deberán transitar por la ruta peatonal establecida. Queda prohibido utilizar áreas verdes o de proceso como atajos así como cruzar por debajo de plataformas de transporte.
- u. Los dispositivos que requieran ingresar a planta que contengan combustibles, solventes o sustancias peligrosas deben estar plenamente identificados y rotulados.
- v. Está prohibido tirar basura, sobrantes de materiales de mantenimiento, o residuos contaminantes al subsuelo, agua o drenajes pluviales. Los residuos peligrosos se deberán manejar con estricto apego al procedimiento "Manejo y disposición de sustancias peligrosas".
- w. Los derrames y fugas deberán ser reportados y atacados de inmediato activando las alertas contra los impactos al medio ambiente.
- x. Está prohibido el uso de tarimas, sillas, garrafas, polines, vigas, y objetos improvisados, para alcanzar una altura determinada.
- y. La falta de prevención en el empleo de procesos y herramientas que no reúnan las condiciones de seguridad o con materiales inadecuados son factores que no deben tolerarse en labores de riesgo.

Históricamente, el control de seguridad y salud ha sido impulsado por las regulaciones de salud y seguridad ocupacional. Los programas de salud y seguridad surgieron de la necesidad de proteger a la gente de los riesgos laborales y de garantizar una fuerza laboral productiva que estaba restringido a aquellas cuestiones que surgían espontáneamente en los lugares de trabajo.

El creciente número de regulaciones sobre impactos que tienen lugar más allá de la puerta de una empresa son el referente de que los problemas ambientales deben incorporarse a la práctica operativa. Muchas compañías han expandido sus políticas y procedimientos de salud y seguridad existentes para incluir el entorno externo. En algunos casos, el "entorno" incluye el lugar de trabajo en sí.

La creciente preocupación pública por la degradación ambiental, junto con el aumento de la regulación, ha alentado a las empresas a tomar en serio las responsabilidades de sus políticas y procedimientos de salud y seguridad. Una parte esencial de la gestión de problemas en estas políticas en el lugar de trabajo es informar.

La salud, la seguridad y el medio ambiente son temas esenciales para Berumen Glinz Consultores Asociados. Cada año, establecemos objetivos ambiciosos para mejorar nuestro nivel de seguridad y reducir el impacto que como consultoría proyectamos hacia el medio ambiente. Los equipos de salud, seguridad y medio ambiente están comprometidos con un proceso de mejora continua en los sectores principales en los que participamos. Asegurando que nuestras prácticas y procesos cumplan con la legislación vigente y los estándares internos de Berumen Glinz Consultores Asociados. Evaluando todos los proyectos y procesos en términos de salud, seguridad y medio ambiente. Desempeñando un papel esencial en la movilización de nuestra equipo en la integración de los temas de salud, seguridad y medio ambiente en el comportamiento diario de la gente.

Por último, administramos un programa de auditorías internas que establecen indicadores que miden e informan sobre el desempeño del equipo en términos de salud, higiene, seguridad y medio ambiente.

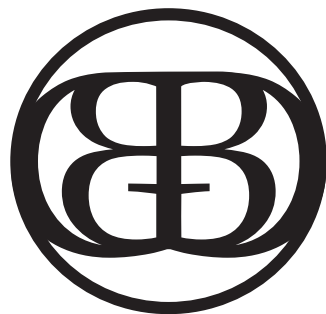
Berumen Glinz Consultores Asociados, construye una cultura de seguridad preventiva con base en la implementación y mejora continua del sistema de gestión de riesgos mediante la difusión de información, para evitar situaciones adversas y responder eficazmente a eventos inesperados. Influyendo en la formación y adiestramiento de todos los que colaboramos en esta empresa así como de la comunidad en general.





Berumen Glinz
Consultores Asociados

El cumplimiento, la productividad y los problemas operativos en la gestión de los riesgos para el medio ambiente, la salud y la seguridad se han vuelto más amplios y complejos. Ahora se reconoce que la gestión de riesgos en estos temas, puede tener un impacto positivo en la productividad laboral y el rendimiento financiero.



Berumen Glinz
Consultores Asociados

Trabajamos para mejorar el futuro